

Un balance en el mes de setiembre

Queridos compañeros:

Como ustedes saben, en el mes de setiembre y tal como lo indican sus estatutos, nuestra Federación llevó a cabo una de las instancias democráticas que hacen a la vida de FUM-TEP: la elección de sus representantes.

Nuevamente, la mayoría de los afiliados que participaron voluntariamente con su voto directo decidieron que esté al frente de la Secretaría General por dos años más.

Así como en el año 2012 me comprometí a que llevaría adelante con responsabilidad la tarea encomendada, hoy lo ratifico en todos sus términos. Aprendí a querer a esta Federación que crece cada día, que no sin dificultades avanza con la participación de miles de compañeros de todo el país.

Es así que hemos priorizado tres aspectos fundamentales.

Uno es el **reivindicativo**. A través de la lucha equilibrada y de la negociación hemos logrado catorce años consecutivos de crecimiento salarial, que va desde el 91,18% para el grado 1 hasta el 99,20% para el grado 7; la recomposición de la pirámide escalafonaria, la compensación del 7,5% para directores e inspectores; el aumento de la unidad docente compensada de tiempo completo del 111,17%; la regularización de 3.059 auxiliares que estaban en situaciones precarias y que ahora son funcionarios con derechos y obligaciones. Se logró que el acceso a los cargos de funcionarios administrativos, técnicos y de servicios sea por concurso como el de docentes.

Un segundo aspecto es el **profesional**. Con el esfuerzo de muchos colegas se construye la revista *QUEHACER EDUCATIVO* que llegó a su número 150, lo que significa más de veinticinco años contribuyendo a la profesionalización y la actualización docentes.

En tercer lugar, los **servicios**. Contamos con dos hogares estudiantiles donde se aloja a los hijos de nuestros compañeros, que por algún motivo deben continuar estudios en Montevideo; ya son más de mil los estudiantes que han pasado por nuestros hogares. También contamos con tres colonias de vacaciones: una en Bella Vista, con catorce cabañas; una en Pui-mayen, cercana a la Barra del Chuy, con ocho cabañas y zona de *camping* con cabina de baños con todos los servicios; una en Jaureguiberry, con veintiocho cabañas y más de una hectárea. Son cientos y cientos los maestros y funcionarios que año a año pueden disfrutar de un derecho humano fundamental como es el descanso en vacaciones.

Es decir, la nuestra es una conducción pluralista, compuesta por distintas formas de ver el mundo, que tiene una mirada integral: lo reivindicativo, lo profesional y lo social.

Hemos logrado grandes avances que fueron producto de la lucha y de la negociación; eso no implica que no queden muchas cosas por hacer.



Solo para ejemplificar, faltan cientos de auxiliares para las escuelas en todo el país; el escalafón de directores presenta una inequidad inaceptable que afecta la carrera docente: un director gana menos que un maestro de algo grado con la misma carga horaria. Esto supone trabajar intensamente para que estas situaciones tengan solución.

También quedan pendientes la regularización del grado de los choferes, la modernización de la carrera no docente, el pago por antigüedad de maestros suplentes, avanzar en la inequidad del pago por titulación.

Llegar a la media canasta básica familiar y resolver los temas planteados son nuestras prioridades, por las que vale la pena luchar y negociar. **Luchar negociando y negociar luchando**, colocando la **defensa de la educación pública** en el centro de todas nuestras demandas.

Nuestras medidas son de escala nacional y tienen que llegar a los más de veinticuatro mil afiliados, por eso ratificamos una forma de lucha responsable al servicio de una mejor negociación. La medida de paro es una herramienta formidable, pero hay que usarla cuando existen los más amplios consensos y la seguridad de un fuerte acatamiento.

Nuestras medidas tienen que ser entendidas por maestros y funcionarios, por la comunidad escolar (familias de los alumnos) y por el resto de la sociedad. Sin estas tres condiciones es difícil que las medidas den resultados concretos.

La lucha inteligente paga, y saber qué momento es el de mejor aplicación y el más entendido es una ecuación que los dirigentes sindicales tenemos que tratar de interpretar. Estamos convencidos de que hemos tomado las medidas adecuadas con mucha racionalidad y responsabilidad.

Si se piensa que en la década de los noventa, la afiliación a FUM-TEP era apenas superior a cinco mil afiliados y hoy es superior a veinticuatro mil, se constata que el sindicato está más grande y organizado en todo el país, y que el Secretariado se elija con el voto secreto y directo de los afiliados le da mayor fortaleza a la dirección.

Y el hecho de que los votantes tengan tres opciones por el orden docente y tres por el orden no docente, les otorga una amplitud importante a los afiliados.

Consideramos que los datos son elocuentes respecto al grado de representación de nuestros organismos, elegidos en su totalidad por el voto secreto de los afiliados.

Si por los frutos se conoce el árbol, esta conducción con aciertos y errores ha producido muchos frutos, pero nada podría hacerse sin la participación de cada uno de ustedes, día a día, desde los distintos lugares, construyendo más y mejor Escuela Pública.

Cuando esta edición llegue a vuestras manos, reciban un abrazo fraterno y el reconocimiento al compromiso que todos demuestran diariamente para que esto sea posible.

¡Feliz Día de la Maestra y del Maestro! ¡Salud!

Mtra. Elbia Pereira
Secretaria General de FUM-TEP